

# Promptbeispiele Feedbackgespräch

## Kapitel 10

© Hermann-Ruess und Partner –  
nur für den persönlichen Gebrauch

Anbei finden Sie einige Chatverläufe als Beispiel für einen möglichen Output und sinnvolle Prompts, wenn es darum geht Feedback oder andere anspruchsvolle Gesprächsformate vorzubereiten.

**Prompt: Feedbackkonkretisierung** „Überarbeite meinen Gesprächsleitfaden für ein kritisches Mitarbeitergespräch so, dass er wertschätzender, konstruktiver und lösungsorientierter ist. Der Fokus sollte auf einer offenen, dialogorientierten Kommunikation liegen. Achte darauf, dass konkrete Fragen zur Reflexion eingebaut werden, um die Perspektive des Mitarbeiters zu verstehen. Hier ist mein bisheriger Gesprächsleitfaden: „Sie haben in letzter Zeit mehrfach Termine nicht eingehalten. Das beeinträchtigt die Projektqualität. Ich erwarte, dass Sie künftig zuverlässiger arbeiten.““

**Ergebnis GTP-4o:** „Mir ist aufgefallen, dass einige Termine in letzter Zeit nicht wie geplant eingehalten wurden. Ich möchte mit Ihnen offen darüber sprechen, was die Ursachen dafür sein könnten und wie wir gemeinsam sicherstellen können, dass zukünftige Fristen besser eingehalten werden. Was hat aus Ihrer Sicht zu den Verzögerungen geführt? Gibt es bestimmte Hürden, bei denen ich Sie unterstützen kann?“

---

### **Prompt: Reflexionsfragen**

„Formuliere 5–7 gezielte Fragen für ein Feedbackgespräch mit einem Mitarbeiter, der in letzter Zeit öfter Fehler gemacht hat. Die Fragen sollen ihm helfen, selbst zu reflektieren, woran das liegt, und konstruktive Lösungen zu entwickeln. Achte darauf, dass die Fragen offen sind und keine Schuldzuweisungen enthalten.“

### **Ergebnis GTP-4o:**

1. Welche Herausforderungen hast du bei der Umsetzung deiner letzten Aufgaben wahrgenommen?
2. Gab es bestimmte Situationen, in denen dir besonders viel Druck oder Unsicherheit begegnet ist?
3. Wie schätzt du selbst deine Leistung in den letzten Wochen ein?
4. Was hätte dir geholfen, um bestimmte Fehler zu vermeiden?
5. Welche Strategien könnten wir gemeinsam entwickeln, um dich in ähnlichen Situationen künftig besser zu unterstützen?
6. Gibt es etwas, das du dir von mir als Führungskraft wünschst, um deine Arbeit effektiver gestalten zu können?
7. Woran würdest du selbst erkennen, dass du Fortschritte machst?

## Prompt: Feedbackvarianten probieren

*„Formuliere folgenden Kritikpunkt in drei unterschiedlichen Kommunikationsstilen: 1. direkt & sachlich, 2. empathisch & lösungsorientiert, 3. motivierend & zukunftsgerichtet.  
Kritikpunkt: ‚Die Präsentation war inhaltlich nicht durchdacht und wurde nicht fristgerecht geliefert.‘“*

### Ergebnis GPT-4o:

Direkt & sachlich:

*„Die Präsentation entsprach inhaltlich nicht unseren Erwartungen und wurde verspätet eingereicht. Das muss zukünftig vermieden werden.“*

Empathisch & lösungsorientiert:

*„Mir ist aufgefallen, dass die Präsentation inhaltlich nicht ganz rund war und leider verspätet kam. Ich würde gern verstehen, was die Ursachen waren und wie wir gemeinsam sicherstellen können, dass es beim nächsten Mal besser klappt.“*

Motivierend & zukunftsgerichtet:

*„Ich bin sicher, dass du in Zukunft noch stärkere Präsentationen liefern kannst. Lass uns gemeinsam reflektieren, was diesmal nicht optimal lief und wie wir deine Stärken gezielter einbringen können.“*

---

## Prompt Gesprächseinstiege Mitarbeitergespräch:

*„Formuliere drei verschiedene Gesprächseinstiege für ein schwieriges Feedbackgespräch mit einem Mitarbeiter, bei dem zuletzt Spannungen im Team aufgefallen sind.“*

### Ergebnis GPT-4o:

- 1. „Ich möchte heute mit dir offen über einige Teamdynamiken sprechen, die in letzter Zeit spürbar waren. Mir ist wichtig, dass wir gemeinsam reflektieren, was du brauchst, um dich bestmöglich einzubringen.“*
- 2. „In unserem Team ist Zusammenarbeit zentral – in letzter Zeit gab es jedoch Rückmeldungen, dass es an manchen Stellen zu Spannungen kam. Ich möchte mit dir gemeinsam herausfinden, woran das liegt.“*
- 3. „Ich weiß, dass wir alle unterschiedliche Arbeitsweisen haben. Es gab allerdings einige Hinweise aus dem Team, dass bestimmte Verhaltensweisen aktuell als herausfordernd erlebt werden. Lass uns das gemeinsam anschauen.“*